

報酬プランの概要

6つの種類

報酬プラン

報酬率

主な条件

1. 小売利益

小売価格 - WA価格
差額

取り扱えるのは
OTG商品のみ

2. ファストスタート ボーナス

新規WCまたはWA登録
から60日間に購入した額
の20%

LRP 100PV/月以上

3. パワーオブスリー チームボーナス

第1レベル	5,500円
第2レベル	27,500円
第3レベル	165,000円

- LRP 100PV/月以上
- TV 600以上
- 直下3名が
LRP 100PV/月以上

4. ユニレベル ボーナス

月間タイトルに応じた率

月間PVランク、
月間OVランクに
応じた条件

5. インフィニティ パフォーマンス プールボーナス

タイトルに応じた率

プレミアタイトル以上

6. ダイヤモンド プールボーナス

タイトルに応じた率

ダイヤモンドタイトル以上



ドテラの分かち愛プラン

ドテラの分かち愛プランを知りましょう！

ドテラの「分かち愛プラン」（報酬体系）を理解することはあなたの夢を早く実現させるためにとても大切なことです。

ドテラには多くのボーナスプランがあり、またそのボーナスを受け取るためには、必要な条件がありますので、きちんと理解しましょう。



① 小売利益

小売価格と卸売価格の差額を利益として得ることができます。

② ファストスタート・ボーナス

即座に支払われる、週払いの魅力的なボーナス

あなたが紹介した人が登録から60日以内に購入した製品のポイントの20%、10%、5%を得ることができます。これは、2段下のメンバーからも得ることができます。紹介したお友達がご登録に導くと、その都度翌週に報酬が発生する魅力的なシステムです。

【条件】

- あなたは、新規Aさんの「紹介者」であること。
- 注文した週の月～日に100PV以上のLRPを組んでいること

登録月にすぐ紹介を出す場合：

ボーナス受取条件のLRPにまだ参加できないためボーナスの受取対象にはなりません。

けれども、翌月のLRPを組むことによってボーナスを受け取ることができます。

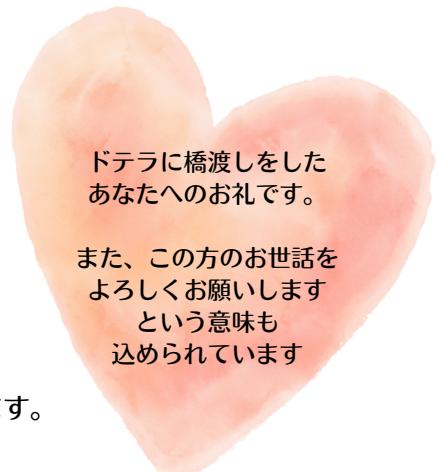
ONE POINT!

ドテラにご縁を繋いでくださった方が「紹介者」になります。2人の「スポンサー」はとても重要です。この意味についてよく理解しておきましょう。



ドテラに橋渡しをしたあなたへのお礼です。

また、この方のお世話を
よろしくお願いします
という意味も
込められています



会社から35% (20+10+5%) を還元



新規ご登録
登録時に
デラックスキット
(400PV) を
購入された場合

紹介者 (あなた)
 $400\text{PV} \times 20\% = 80\text{PV}$
≈ 約 8,000円 の報酬
+TAX

アップAさん
 $400\text{PV} \times 10\% = 40\text{PV} \approx$
約 4,000円 の報酬
+TAX

アップBさん
 $400\text{PV} \times 5\% = 20\text{PV} \approx$
約 2,000円 の報酬
+TAX

※紹介料は新規の方がでるたびに受け取ることができます。

※登録日により、3回もらえるので互いにかしこくデュプリケートしていきましょう

③ パワーオブスリー・ボーナス

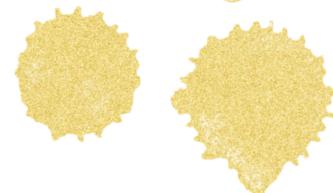
仲間と作り出せるフェアーなチームワークボーナス

ドテラのビジネスは一人でするのではなく、チームで進めてゆきます。あなたと一緒に活動するメンバーのチームをサポートすることで条件をクリアーするともらえるのがパワーオブスリー・ボーナスです。

3段目まで作ることで、最高165,000円のボーナスを、条件をクリアした月にもらうことができます（税別）。



チーム ワーク ボーナス

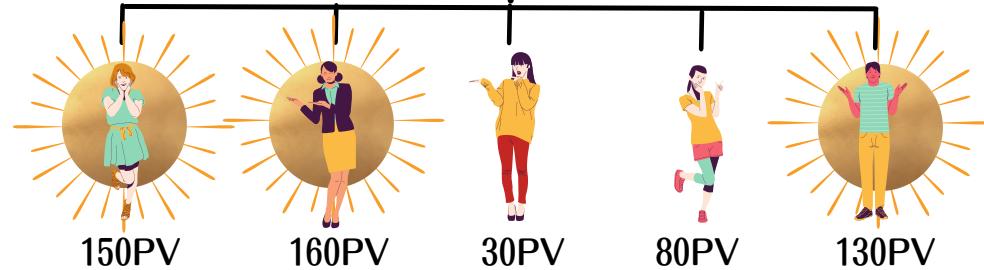


【条件】

- あなたが100PV以上のLRP注文をしている
- あなたの第1レベルのうち、3名以上が100PV以上のLRP注文をしている
- あなたと第1レベルのメンバーのTV（チームボリューム）が600TV以上である



150PV



夢を与えるドテラならではの、BIGな権利収入

チームの先の方々としっかり関わり
あなたの組織が育つに連れ大きくなるのが
偉大なユニレベルボーナスです。
パワーオブスリーボーナスと同様、ドテラでの報酬は、
いかに紹介をだしチームを大きく育てるかにかかっています。

登録して61日目から
ユニレベル ボーナスが発生します。
60日まではファストスタートから支払われるので
ユニレベル は発生しません。

ONE POINT!

「ドテラの収入は継続して
けっしてやめないことで
大きな収入になってゆきます」

グレッグ



あなたの組織した各チームのOVとバランス、
その条件に応じてタイトルに対応したボーナスを得ることができます。

パワーオブスリーボーナスと合わせてチームを上手に作ってゆくことが、成功の近道です。

タイトルに 対して 支払い	コンサル タント	マネー ジャー	ディレ クター	エグゼク ティブ	エリート	プレミア	シルバー	ゴールド	プラチナ	ダイヤ モンド	ブルー ダイヤモンド	プレジ デンシャル ダイヤモンド
月間PV	50	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
月間OV		500	1000	2000	3000	5000						
レッグ数 とランク						2 エグゼク ティブ	3 エリート	3 プレミア	3 シルバー	4 シルバー	5 ゴールド	6 プラチナ
第1レベル	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
第2レベル		3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%
第3レベル			5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第4レベル				5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%
第5レベル					6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第6レベル						6%	6%	6%	6%	6%	6%	6%
第7レベル							7%	7%	7%	7%	7%	7%

ダイナミックコンプレッション



シルバーになると7レベル目まで受け取ることができます。

ドテラのユニレベルボーナスは、下のレベルに行くほど報酬率が高くなっているのが特徴です。
ドテラは個人事業主として一人でビジネスを行いますが、
チームとして仲間として組織を作り上げることも重要です。

タイトルと成長の過程

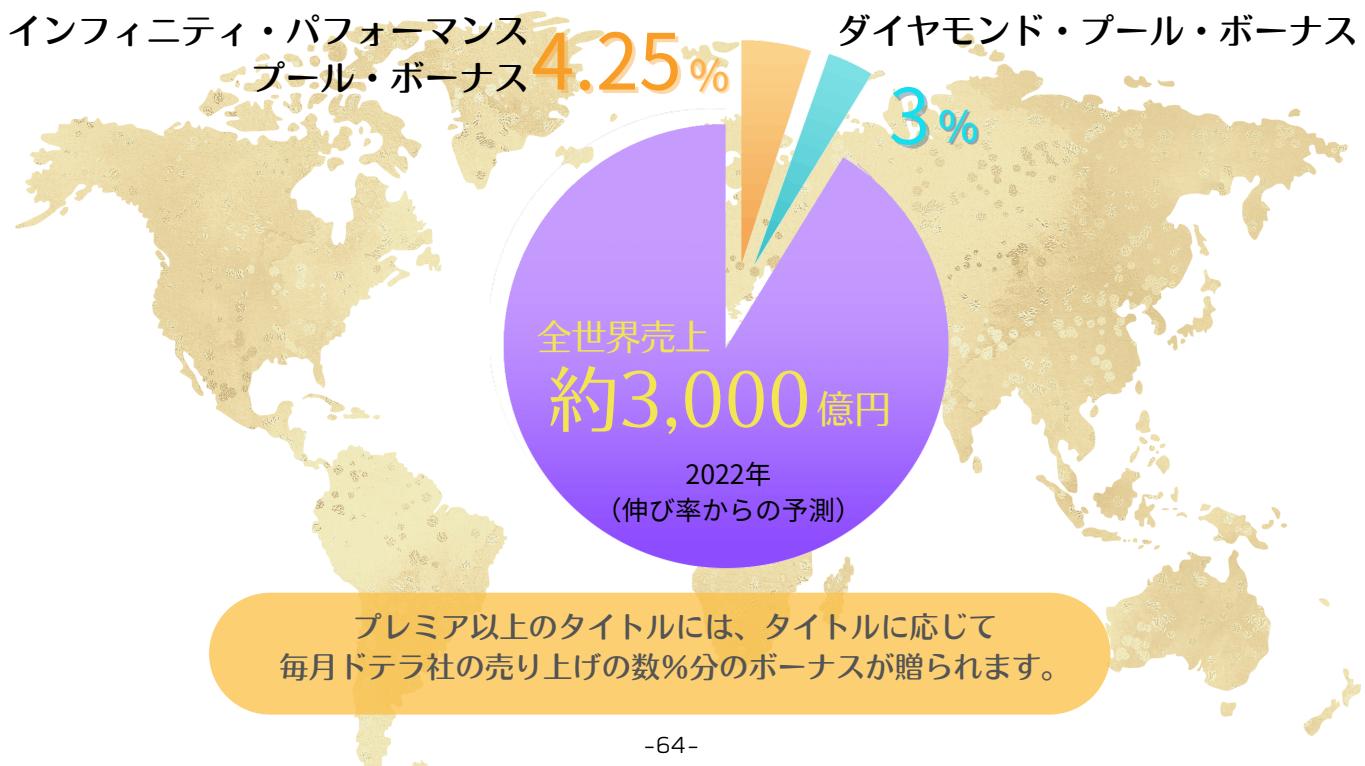
コース	ランク	平均月収	信念とあなたのステージ
お小遣いコース	エリート	3万円	製品・健康な生活の確立
	プレミア	6万円	健康と可能性を理解し 分かち合う
副業コース	シルバー	8~20万円	信頼のあるリーダー
	ゴールド	30~40万円	人間成長と目標達成
本業コース	プラチナ	50~80万円	幅広い活動からの 次のステージへ
	ダイヤモンド	100~200万円	経験と豊かさの実績
	ブルーダイヤモンド	300~400万円	さらに大きな 違いを創り出す
	プレジデンシャル ダイヤモンド	700万円~	大きな視野と実績のある 影響力（社会貢献）

⑤ インフィニティ・パフォーマンス・プール・ボーナス（3種類）

グローバル企業だからこそできるインパクトある大きな還元！

全世界の総売り上げから分配を受け取ることができるボーナスプランです。

ドテラのプールボーナスは、タイトルが上がるほど多くの報酬となり
格段と上がる仕組みになっています。



インフィニティ・パフォーマンス・プール・ボーナスには3種類あります。



①エンパワーメント・プール・ボーナス 1.25%

プレミア、シルバー、ゴールドタイトルを維持した月に、
新規1名以上を100PV以上で登録に導くと
総売上の1.25%が分配されます。

ビジネスの初期の時期にがんばっている方に対して、
会社が特別に追加で設けたボーナス
新規（100PV以上）紹介1名につき1株（約20,000円）
ゴールドは2株までもらえます。

エンパワーメントプール	1.25%
プレミア	1シェア
シルバー	1シェア
ゴールド	1シェア

②リーダーシップ・パフォーマンス・プール・ボーナス 2.0%

シルバータイトル以上は、
全世界の売上ボリュームに基づいてプールされた
特別なボーナスがシェアされます。
総売上げの2%を、シルバー、ゴールド、
プラチナタイトルに分配されるボーナスです。

リーダーシップ パフォーマンスプール	2%
シルバー	1シェア
ゴールド	5シェア
プラチナ	10シェア

③ダイヤモンド・パフォーマンス・プール・ボーナス 1.0%

総売上げの1%を、ダイヤモンド、ブルーダイヤモンド、
プレジデンシャルダイヤモンドに分配されるボーナスです。

ダイヤモンド パフォーマンスプール	1%
ダイヤモンド	1シェア
ブルーダイヤモンド	2シェア
プレジデンシャル ダイヤモンド	3シェア

⑥ ダイヤモンド・プール・ボーナス 3%

ダイヤモンド以上になると、
プールボーナスは格段と増える仕組みになっています。
総売上げの1%をダイヤモンドだけで分配、
総売上げの1%をブルーダイヤモンドだけで分配、
総売上げの1%をプレジデンシャルダイヤモンドだけで
分配するボーナスです。

ダイヤモンドプール	3%	シェア数
ダイヤモンド	1%	3シェア
ブルーダイヤモンド	1%	3シェア
プレジデンシャル ダイヤモンド	1%	3シェア

タイトル別ボーナス（役職手当）月額平均

シルバー 約2万円	ゴールド 約10万円	プラチナ 約20万円
ダイヤモンド 約40万円	ブルーダイヤ 約104万円	プレジデンシャル 約330万円